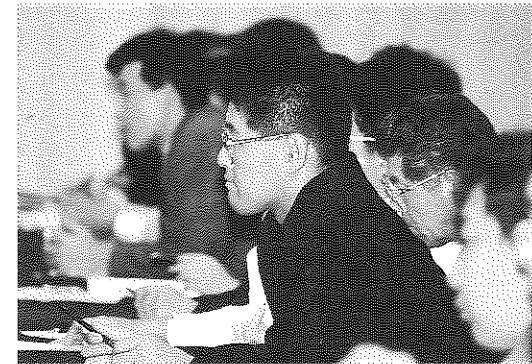


ず実績があるかどうかを見る。実績のないコンサルタントでは意味がありません。ここにおられる経営者の皆さんは、実践しているだけに、ただの理屈屋より遙かに偉いのです。理屈ばかりこねまわすようなコンサルタントにお金を払は、教えてもらうことぐらいバカらしいことはありません。

話を聞くなら、実績のある人を選びなさい。きれい事ばかり「にする人ではなく、実際にやったことのある人、自分の身体でわかっている人の話を聞くのなら、それはいいことだと思います。

*この文章は、平成十一年六月一日に開催された中部地区合同例会での塾長講話をまとめたものです。



『京セラフイロソフイ』VII

毎日の創意工夫が創造を生む

「常に創造的な仕事をする」

《与えられた仕事を生涯の仕事として一生懸命行うこと》は大切ですが、ただそれだけでよいということではありません。一生懸命取り組みながらも、常にこれでいいのか、ということを毎日毎日考え、反省し、そして改善、改良していくことが大切です。決して昨日と同じことを漫然と繰り返していくはいけません。

毎日の仕事の中で、「これでいいのか」ということを常に考え、同時に「なぜ」という疑問をもち、昨日よりは今日、今日よりは明日と、与えられた仕事に対し、改善、改良を考え続けることが創造的な仕事へとつながっていきます。こうしたことの繰り返しによってすばらしい進歩が遂げられるのです。》

これは、私が京セラをつくつてから今日までやってきました姿勢を表わしています。

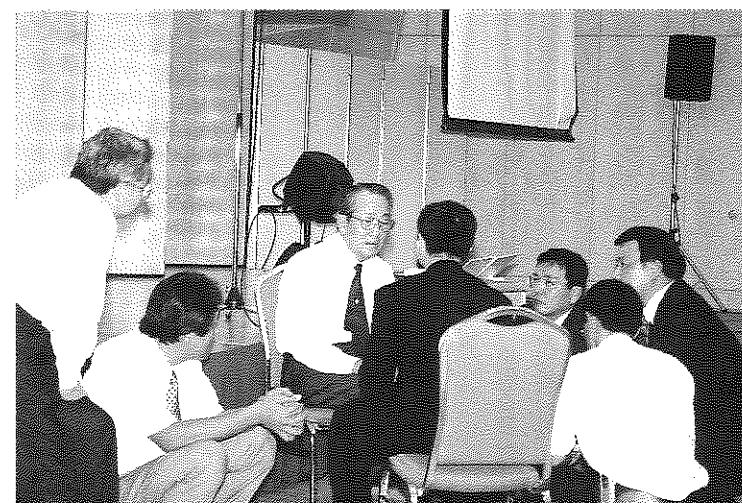
中小企業の経営者である皆さんの場合、ご両親の仕事を

継がれた方もいれば、自分で新たに事業を始めた方もいらっしゃるでしょう。いずれにしても、皆さんには、目覚ましい発展を遂げた大企業を見て、「ウチもあるのになりたいものだ。そのためには、これから伸びると言っている情報通信にも取り組んでみたい。しかし、そうは言つても、そのような技術は持っていないし、人材も資金もない。だから所詮、無理な話なのかな」と思うようになるとあるはずです。

つまり、新しいことに取り組みたいという気持ちはやまやまだれども、条件が揃わないために、いつまでも中小企業でとどまっているしかないと考えているわけです。

大学を出て焼き物の会社に入った私がそこで身につけたセラミックスの技術をベースに、京セラという会社をつくりていただいたわけですが、創業当時は技術レベルも低く、当然ながら企業規模も大きなものではありませんでした。しかし、今日では、連結売上で七千億円以上の会社になつており、また、今から十五年前に始めた第二電電の「兆一千億円を合わせると、約一兆円」という売上を誇る企業グループに成長しました。私が京セラを始めてから四十年間で、そのような規模にまで成長したわけです。

では、元々私にそのような創造性が備わっていたのかどうか、そうではありません。今日我々が手がけている事業で、私自身技術的にもよくわかっている分野は限られており、ほとんどは社員の技術力、また、努力の結果なので



技術系の出身であるせいか、ここにもありますように、

「同じことを繰り返す」というのが私の性に合いません。

そのために、「昨日よりは今日、今日よりは明日、明日よりは明後日」と、毎日工夫を積み重ねていく努力を怠らぬ

よう、常に心がけてきました。科学する心といいますか、「なぜこうなるのだろ」「もつといい方法はないだろか」と、あらゆることに疑問を投げかけ、また自分で考え方をし

夫をし、社員にも次のように訴え続けてきました。

「掃除ひとつをとっても、今日はこっちから掃いてみよう、明日はあっちから掃いてみよう、また、モップを使つてもつときれいにしてみようなどと、いろいろやり方を考えることができるはずだ。来る日も来る日もただ同じことを繰り返すのではなく、どうすればもっと効率よく、また効果的に掃除ができるだろうかと考えて、あらゆる工夫を試みるべきだ。常にそういう意識で仕事を取り組むことが大切なのだ」

私自身、そのようにしてずっと創意工夫を続け、今振り返つてみると、社会に出てから今まで、同じ道、つまり、「通り慣れた道」を歩いたことはなかつたようを感じています。まだ、一度も後ろを振り返ることなく、ずっと前向きに歩き続けてきたとも思っています。今歩いているこの道も、私にとってはまったくの新しい道であり、前を見据えて歩き続けているのです。

松下幸之助さんも、そうやっていつも新しいことを試みながら道を歩いて来られた方でした。幸之助さんは、小学

もしだれません。「社長、新しい掃除機を買つていただけませんか。モップやホウキでやるよりずっと効率がいいので、一人でも掃除ができると思います。そうすれば、一時的には高い掃除機を買ったように思うでしょうが、一年先を考えれば、人件費などの経費を削減できますから、かえってコストは安くなるはずです」

また、これが高じると「社員を雇つて、ビルの清掃事業を手がけてみたいので、独立させていただけませんか」と会社を興すことにもつながっていきます。今までやつてきた様々な工夫を通じて掃除のノウハウを知つていますから、ビルメンテナンスの事業を始めることも難しいことでないはずです。

創意工夫による一日一日の変化はわずかなものですが、三年も続けると、「掃除担当が立派なビル清掃会社を経営できるようになるなんて、どうしたことだろ」と皆が不思議に思うくらい、大きな変化を引き起こすはずです。中小企業の経営者の方々にお目にかかると、「京セラに

は高度な技術があるからうらやましい。どこでそのような技術を身につけられたのか。ぜひ、その技術をウチの会社にも教えていただきたい」と言われます。会社を発展させる画期的な技術というものは、どこかでもらつてくることができると思っています。

しかし、そこではありません。よほどお金に余裕のある会社なら、何十億円もかけて技術を買うことはできるでしょう。しかし、そのようなやり方で成長発展を続ける企業

校を途中でやめて大阪に丁稚奉公に出られ、やがて松下電器産業という大会社をつくつていかれました。学歴もない

幸之助さんが、なぜあのような世界的なエレクトロニクスメーカーを作り上げることができたのか。優秀な部下がいて、その人にすべてを任せていたわけではありません。技術についても相当高いレベルの内容まで理解され、自ら部下を叱咤激励してこられたのです。

幸之助さんは「私は学がおまへんさかい」という言葉を枕詞のように使っておられました。そして、常に謙虚な気持ちで、周りの人から知恵をもらおうという姿勢をお持ちでした。つまり、「耳学問」によって少しずつ知恵をつけているのは、それをベースに創造的なことを考えていくのです。

この姿勢こそが、学校も満足に出ておられないにもかかわらず、世界に冠たる大松下グループを作り上げていった源なのです。博士号を持つ優秀な技術者の言葉より、耳学問で得た知識に基づいた幸之助さんの発言の方が重みがあります。それは、幸之助さんが自らの創意工夫によって日々創造を図つてこられたからです。

今日よりは明日、明日よりは明後日と、常に工夫をしていく、たとえわずかであつても改良改善を続ける、この姿勢こそが「創造的な仕事をする」ということなのです。先ほどの掃除の例でいくならば、さらに工夫を続けるような人なら「モップよりも効率が良くて、きれいにできるものはないだろか」と考え始め、次のように言い出すかもしれません。

私は京セラの社員に、「全員で毎日創意工夫をしていくことによって、素晴らしい技術を身につけていったのである。つまり、「こんなことで本当に会社を立派にできるのだろうか」と思えるほどの小さな努力を、時間をかけて続けていくことによって、何年か先には企業の中に技術が蓄積されていくのです。

ボタ山を宝の山へと 変えていった 3M創業者の創意工夫

私は京セラの社員に、「全員で毎日創意工夫をしていくことによって、素晴らしい技術を身につけていったのである。学歴や専門知識ではなくて、その創意工夫こそが、会社を発展させていくための原動力になる」と言い続けてきました。そのなかで、よく次ののような例を引いて話をしたものです。

アメリカに、3Mという会社があります。接着テープ、またはビデオテープ等のブランドで、皆さんもよくご存知でしょう。業績も良い世界的な化学メーカーです。

この3Mの創業者はなかなかのやり手で、まだ会社が中小企業だった頃からかなりのお金を持つていたそうです。その創業者がさらに会社を大きくしたいと思つていると、ちょうど友人から「鉱山を買わないか」という話が持ち込まれました。質の良い鉱石が出るというので、彼

はその鉱山を高いお金を出して買つことにしました。

しかし、実際には、採掘後のクズ石でできたボタ山でしかなかつたのです。念のためにボタ山の鉱石を専門家に調べてもらつても、「まったく価値がない」と言われ、せつかく貯めた大金を投じたのに、友人に騙されたことに気が付くわけです。ところが、そこからがやはり非凡な人は違います。

ボタ山のクズ石は、ほとんどが石英を主成分としていました。その石英のクズ石の山を見て、彼は「何とかしてこの石を使ってみよう」と考えたのです。

その石をふるいにかけ、細かい粒と粗い粒とに分けて、接着剤を塗つた紙の上にこぼしてみました。乾燥させると、接着剤が固まつて紙に石の粒がくつづきます。それを使つて鍋の底をこすつてみると、みるみるうちにきれいになつたのです。特に細かい方の粒をくつつけた紙で磨くと、金属が美しく光る。「これは面白い」と商品化することにしました。いわゆる「サンドペーパー」の誕生です。

ところが、安物の紙を使つていましたから、少し磨けばすぐにボロボロになつてしまします。そこで専門家のところへ相談に行くと、「それならば、耐久性のあるこの紙を使うべきでしょう。接着剤も、このようなものを使うといい」と教えられ、改良改善を試みたのです。

原料も決まり、次には機械を買って、粉碎、ふるい分け、そして接着剤を塗つた紙への貼りつけまでできるようになつて、ようやく「サンドペーパー」の量産に口処がつきま

の録音用テープは、樹脂製のテープの表面に接着剤を塗り、その上に酸化鉄の粉を塗つたものです。3Mの創始者は、「粉を均一にテープに塗ることなら、私の専門だ」と名乗りました。磁気テープの製造にも参入しました。このように、彼は次から次へと自らの技術を応用して多角化を進め、ついで、友達に騙され、廃坑になつた鉱山をつかまされたと知つたとき、おそらく彼はガッカリとその場に倒れたことでしょう。しかし、そのときにつかんだ石を見て、なんとか利

用しようと思った。これをきっかけに、彼は次から次へと工夫を繰り返し、創造的な仕事を行い、今日の「3M」という大企業をつくってきたのです。

大発展を遂げた企業のほとんどは、このような経緯をたどつているはずです。決して、初めから特別な技術があつたわけではないのです。

創造的な仕事を通じて 中小企業が大企業へと 発展していく

なぜ私がこれほど一生懸命に皆さんにこのような話をしているのかといいますと、経営者の工夫次第で会社はいくらでも変わっていくのだということを理解していただきたいからなのです。「京セラは特別なのだ」と思う人もいる

した。原料の小石を碎いて粒の大きさをふるい分け、粗いものから細かいものまで、彼は様々な種類のサンドペーパーを作つて売り出しました。それが大当たりして、飛ぶようになります。

そのうち、「もっと品質のいいものを作りたい」と思つた彼は、あれこれと工夫するようになります。接着剤が弱いと、石の粒が剥離してしまつてうまく磨けない。かといって、接着力があまりに強くても具合が悪い。一番いいのは、磨きながら石の粒が程良くなれ落ちて、常に新しい粒が表面に来ているというものです。そのためにはどの接着剤が理想的かということで、彼はまた大学の先生など専門家のところへ行つて、接着剤の研究を依頼しました。自分で理想の台紙を作り始めたのです。

また、接着剤について知識を身につけたものですから、「サンドペーパーだけではなく、接着テープのようなものも作つてみよう。どこにでも貼り付けられるテープがあればきっと便利だろう」と思い、現在我々が使つているような接着テープも作り始めました。その後、さらに用途を広げ、単に紙を貼り合わせるのに使うのではなく、電気コードを巻いたりするのにも非常に便利だというので絶縁テープを作ると、これもまた爆発的に売れる。さらにその次には、医療用のテープまで作つて売り出すようになりました。

やがてエレクトロニクスの発展につれ、テープレコーダーなどの記録媒体として、録音用テープが登場します。こ

かもしませんが、そうではありません。誰でもできる」となのです。

京セラは、創業当時、ブラウン管の絶縁材料である「U字ケルシマ」を作つて、松下電子工業さんに納めていました。当時、松下さんはオランダのフィリップス社から技術導入をしてブラウン管の製造を始めており、それに私が開発したU字ケルシマが使用されたのです。

統いて、「カソードチューブ」と呼ばれる部品も開発しました。テレビの仕組みは、電子銃から電子が飛び出して、それがブラウン管に塗られた蛍光体に当たつて発光し、映像を描くわけです。その電子を出すためには、カソード（陰極）を加熱する必要があります。最近のテレビは待機モードで常に予熱をしていますから、スイッチを入れるとすぐに映像が出てきますが、昔はスイッチを入れてもしばらくは映りませんでした。これは、カソードが加熱されて電子が飛び出すまでに時間がかかるからなのです。

カソードを加熱させるためには高圧電流を流しますから、絶縁しなければ大変危険です。そこで、非常に薄くて、高い絶縁性を持つカソードチューブという製品を作り、これも松下電子工業さんに納めていました。

U字ケルシマとカソードチューブ、これらはブラウン管を作るキーパーツであり、この両製品が京セラ発展の礎を築いたのです。

特定の会社に納めていた单一製品が大量に売れ利益が

出るようになると、当然、客先の開拓やその技術の応用を考え始めるのです。私も、「ブラウン管は今後とも伸びていくんだろうから、今作っている絶縁部品を、東芝さんや日立さんにも売つていきたい。そうすれば会社はもつと大きくなる」と考えました。

また、ブラウン管は真空管の一種ですから、真空管に使う特殊絶縁材料として「ラジオなどの真空管にも使えるはずだ」と私が考えたのも、当然の成り行きです。

もし、京セラが「単品生産でも利益が出てるから」と言つて、そのまま松下さん向けのブラウン管用部品の生産に安住していたら、今頃はどうなつていたでしようか。

その後しばらくして、真空管はすべてトランジスタにかかり、市場から姿を消していきました。ブラウン管の方は残りましたが、技術革新により、絶縁用部品を使うかわりに、直接絶縁材料をコーティングすることによつて絶縁するという、簡単でコストも安くすむ方法が開発されたために、最初の製品のU字ケルシマも、苦心惨憺して作ったカソードチューブも必要なくなつてしましました。一つ間違えれば今頃は、「あのときはよかつたな」と当時を振り返りながら、何が他の業種に転換をしなければならない事態に追い込まれていたかもしれません。

ところが私は、さらに注文を増やそと、あらゆる可能性を追求していきました。真空管の次は、「セラミックスの応用が可能なのは、何もエレクトロニクスの分野だけ

を開発しています。

そもそもと専門の知識があつたわけではありません。また、トランジスターの時代が来て、真空管が姿を消すなど、そのような技術変遷を予見していただけでも何でもないのです。ただ現状に満足することなく、あらゆることに工夫を重ね、新しい分野へ果敢に挑戦していくたどりう姿勢が、今日の京セラをつくってきたのです。

つまり、「常に創造的な仕事をする」ことが、中小企業から中堅企業へ、また、中堅企業から大企業へと脱皮していくにあたり、最も基本的な手段となるのです。

「利他の心を判断基準にする」

『私たちの心には「自分だけがよければいい」と考える利己の心と、「自分を犠牲にしても他の人を助けよう」とする利他の心があります。利己の心で判断すると、自分のことしか考えていないので、誰の協力も得られません。自分中心ですから視野も狭くなり、間違った判断をしてしまいます。

一方、利他の心で判断すると「人によかれ」という心で

すから、まわりの人みんなが協力してくれます。また視野

も広くなるので、正しい判断ができるのです。

より良い仕事をしていくためには、自分だけのことを考

えて判断するのではなく、まわりの人のことを考え、思

やりに満ちた「利他の心」に立つて判断をすべきです。』

部下から相談を持ちかけられたり、仕事についてあれこれと指示を下さなければならなかつたり、経営者は様々なことを判断しないかなければなりません。我々は日々直感的に判断をしがちですが、トレーニングされていない人間が直感的に判断を下す場合、大抵「本能」の部分で物事を考

考えているのです。

本能とは、我々の心を形成している基本的な部分で、白らの肉体を守ることを最優先とする心です。自分自身にとって有利になるように行動しようとする、あるいは考えようとする心で、私がよくお話ししている、人によかれと思

は限らない」と、他の分野への展開を考えたのです。セラミックは、高温に強く、ダイヤモンドに次ぐ硬度をもち、また摩耗しにくいという特性があります。それならば、摩耗の激しいところにセラミックを使えばいいのではないかと思いつき、どこかに摩耗しない部品を探している会社はないかとかけずりまわりました。

当時、繊維業界では、ナイロンは非常に強く、その工程ではものすごいスピードで糸が走つてきますから、糸が走る部分に使われている金属がたちまち摩耗してしまって、使いものにならなくなるという問題がありました。そこで私は、金属の代わりにセラミックの部品を使うとこの問題は解決できるだろうと考え、開発に着手しました。こうして、繊維機械にもセラミック部品が多数使われるようになりました。その勢いで、「他にもセラミックを応用できるところはないか」と、私はなおも探しました。

正しい判断ができるかどうかで 経営は左右される

ここからは、「正しい判断をする」という節になります。

私は皆さんに、「正しい判断ができるかどうかで企業経営は決まる」とかねてからお話ししています。一度でも間違つた判断をすれば、たちまち会社は危機に瀕します。常に正しい判断をし続けることの重要性を説くために、「京セラファイロソフィ帳」のなかでも「正しい判断をする」という一節を設けています。

その節の一番最初の項目、「利他の心を判断基準にする」から説明していきます。